

## Zásady výberu členov orgánov a náhradníkov družstva NAŠE FINANČNÉ DRUŽSTVO a jeho dcérskych spoločností

Výber kandidátov a náhradníkov by mal byť zmysluplný a dôveryhodný proces, ktorého výsledkom má byť výber vhodných kandidátov na výkon funkcie člena predstavenstva, náhradníkov predstavenstva, delegátov na členskú schôdzu, či člena kontrolného orgánu v NFD a jeho dcérskych spoločností.

### Proces výberu:

trojstupňový - 1. zaslanie žiadosti uchádzača  
2. osobný pohovor s uchádzačom  
3. prezentácia uchádzača ( predstava spolupodieľania sa na riadení spoločnosti, výkon kontrolnej činnosti a pod. max 10 min. )

### Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti uchádzača:

- Vyplnený osobný dotazník
- štruktúrovaný životopis
- kópia dokladov o dosiahnutom vzdelaní
- čestné vyhlásenie o bezúhonnosti
- súhlas so spracúvaním osobných údajov na účely výberového konania podľa zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších právnych predpisov
- odkazy/kontakt na referenčné osoby

### Kritériá pre výber členov predstavenstva, náhradníkov

- podmienky, ktoré stanovuje zákon pre daný typ spoločnosti
- podmienky, ktoré stanovuje základná interná norma pre daný typ spoločnosti
- prax v riadiacich pozíciách minimálne 3 roky
- všeobecné vedomosti o organizácii riadenia, prax s priamym alebo projektovým riadením obchodnej spoločnosti
- strategické myslenie
- všeobecná znalosť zákona - Obchodný zákonník, zákon o platobných službách, a vydaných interných predpisov zverejnených na webových stránkach
- občianska a morálna bezúhonnosť (preukazuje sa výpisom z registra trestov, potrebné predložiť v 3. kole výberu)
- dôveryhodnosť
- spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu
- znalosť cudzieho jazyka (anglický, poľský)

### Kritériá pre výber členov kontrolných orgánov, náhradníkov

- podmienky, ktoré stanovuje zákon pre daný typ spoločnosti
- podmienky, ktoré stanovuje základná interná norma spoločnosti
- všeobecné vedomosti o organizácii riadenia, prax s priamym alebo projektovým riadením obchodnej spoločnosti
- strategické myslenie
- všeobecná znalosť zákona - Obchodný zákonník, zákon o platobných službách, a vydaných interných predpisov zverejnených na webových stránkach
- občianska a morálna bezúhonnosť (preukazuje sa výpisom z registra trestov, potrebné predložiť v 3. kole výberu)
- dôveryhodnosť
- spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu
- znalosť cudzieho jazyka (anglický, poľský)

### **Ďalšie kritéria pre posúdenie uchádzača:**

- Kompetentnosť - vykonával uchádzač vo svojom doterajšom profesionálnom živote práce porovnateľné s pozíciou, na ktorú sa hlási?
- manažérske skúsenosti, skúsenosť v podobnom odvetví
- výsledky predchádzajúcej práce
- existencia javov poškodzujúcich dobré meno uchádzača

### **Výberové konanie:**

Výberové konanie v jeho troch stupňoch sa uskutoční do 30 dní od určeného dátumu uzatvorenia prijímania žiadostí uchádzačov.

tzv. výberová komisia by mala pozostávať z **nepárneho počtu** osôb:

- Osoby zastupujúce predstavenstvo: predseda predstavenstva, ďalší člen predstavenstva;
- Osoby zastupujúce manažment spoločnosti
- Osoby zastupujúce orgán, ktorého člen sa volí

#### **1. stupeň výberového konania**

- zvolanie výberovej komisie, určenie termínu do kedy je možné zasielať návrhy uchádzačov
- analýza doručených podkladov jednotlivých uchádzačov
- selekcia uchádzačov (dotazník, iné)

#### **2. stupeň výberového konania**

- pozvánka pre uchádzačov zúčastniť sa osobného pohovoru
- výberová komisia predstaví spoločnosť, pozíciu
- rozhovor s uchádzačom

#### **3. stupeň výberového konania**

- pozvánka pre vybraných uchádzačov na prezentáciu svojho pohľadu pri vykonávaní činnosti
- podklady k prezentácii (len na vyžiadanie) odovzdá výberová komisia uchádzačovi
- prezentácia uchádzača v trvaní max. 10 min
- uchádzačovi predložený návrh zmluvy o výkone funkcie

Po ukončení výberového konania budú vybraní uchádzači predlození najvyššiemu orgánu na ich schválenie a vymenovanie.

PRÍLOHY PRE UCHÁDZAČOV

**ČESTNÉ VYHLÁSENIE O BEZÚHONNOSTI**

Ja, dolu podpísaný :

\_\_\_\_\_, rod. číslo: \_\_\_\_\_

trvale bytom \_\_\_\_\_

**čestne vyhlasujem**

že som nebol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin, čo môžem kedykoľvek na vyzvanie preukázať výpisom z registra trestov nie starším ako 3 mesiace.

V \_\_\_\_\_, dňa

.....  
podpis

# OSOBNÝ DOTAZNÍK

Priezvisko, meno, titul				Deň, mesiac, rok narodenia	
rodné				Miesto, okres (štát)	
Trvalý pobyt – PSC			Prechodný pobyt – PSC		
ulica		číslo	ulica		číslo
telefón			telefón		
Občiansky preukaz			Národnosť	Štátne občianstvo	Rodinný stav
evid. číslo		rodné číslo	Ste vojak?		
RODINNÍ PRÍSLUŠNÍCI					
Meno, priezvisko (i rodné)		Dátum narodenia	Inval.	Trvalý pobyt	Zamestnaný (á), študuje - kde
Manžel (ka)					
Deti					
Ostatné vyživované osoby					
VZDELANIE, KVALIFIKÁCIA					
DOKONČENÉ VZDELANIE	Druh školy, výchovy, odbor			Počet tried (semest.)	Rok skončenia
- základné					
- stredné odborné vrátane vyučenia					
- úplné stredné					
- úplné stredné odborné (vrátane učeb. odborov s maturitou)					
- vyššie odborne					
- vysokoškolské					
- postgraduálne (vrátane predchádzajúcej vedeckej výchovy)					
- Druh doplnenia kvalifikácie: - skúšky odb. spôsobilosti - odborne stáže - odborne kurzy					
NEDOKONČENÉ VZDELANIE					
Prebiehajúce vzdelávanie					
ZNALOSŤ CUDZÍCH REČÍ					
jazyk		stupeň znalosti		skúšky	



(VZOR)

***titul, meno, priezvisko, adresa trvalého pobytu***

---

spoločnosť  
Popradská 17/670  
064 01 Stará Ľubovňa

***Súhlas so spracúvaním osobných údajov***

Dole podpísaná/podpísaný ..... udeľujem týmto spoločnosti xxxxxx, súhlas so spracúvaním mojich osobných údajov uvedených v osobnom dotazníku podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov na účel výberového konania na výkon funkcie xxxxxxxx. Súhlas udeľujem odo dňa prijatia žiadosti na dobu 12 mesiacov. Všetky údaje, ktoré som uviedol/uviedla vo svojom životopise a v osobnom dotazníku, som poskytol/poskytla spoločnosti xyz, dobrovoľne a sú pravdivé.

Tento súhlas je možné kedykoľvek odvolať.

V ..... dňa .....

.....  
podpis